



# LEADERSHIP REALITY QUESTIONNAIRE BOARD REALITY QUESTIONNAIRE

**VANDERHEK** | METHODOLOGISCH ADVIESBUREAU

Raad van Bestuur, Raad van Commissarissen en Executive Teams vormen samen de ultieme leiding van organisaties.

De financiële crisis, veranderingen in regelgeving en de publieke opinie hebben de rol van zowel Raden van Bestuur, Raden van Commissarissen en Executive Teams veranderd. Dit genereert nieuwe verwachtingen van taken en plichten en creëert een nieuwe bestuursdynamiek.

Om aan deze nieuwe dynamiek te kunnen voldoen is het van belang dat men bereid is om op systematische wijze te kijken naar hoe men omgaat met de verschillende vereisten die worden opgelegd of als best practice worden voorgesteld door het formele corporate governance systeem, zoals neergelegd in het vennootschapsrecht, effectenrecht, corporate governance code etc. Daarnaast is het van belang om de dynamiek en wisselwerking zoals die tussen Raad van Commissarissen, Raad van Bestuur en Executive Teams plaatsvindt te evalueren.

## Leadership Reality Questionnaire en Board Reality Questionnaire

De Leadership Reality Questionnaire (LRQ) en Board Reality Questionnaire (BRQ) zijn ontwikkeld in samenwerking met Prof. Erik van de Loo en Prof. Jaap Winter.

- ✓ De LRQ is gericht op directieteams (executive teams) om een beter inzicht te krijgen in de realiteit van het leiderschap in het directieteam (executive team) van bedrijven en organisaties.
- ✓ De BRQ richt zich op Raad van Bestuur (executive directors) en Raad van Commissarissen (supervisory board).

De focus van LRQ en BRQ is gericht op het verkrijgen van inzicht in hoe het leiderschap van het directieteam (LRQ) of Raad van Bestuur/Commissarissen (BRQ) functioneert en de effectiviteit daarvan.

## Kenmerken LRQ/BRQ

De vragen in beide instrumenten richten zich zoveel mogelijk op het werkelijke gedrag en handelen van directieteam of Raad van Bestuur/Commissarissen en zoeken niet zozeer naar kwalitatief commentaar op dat gedrag en handelen.

LRQ of BRQ wordt gebruikt als aanvulling op informatie die tijdens een evaluatieproces is verkregen uit interviews met directieleden/commissarissen en derden.

## Het evaluatieproces

Het evaluatieproces wordt uitgevoerd door Phyleon.

Phyleon is een toonaangevend adviesbureau gericht op governance en leiderschap. Op basis van tientallen jaren van advisering aan boards en directieteams van het bedrijfsleven en andere organisaties is er een uitgebreide kennis en de perceptie van boardroom en leiderschapsrealiteit ontwikkeld.

Voor meer informatie over Phyleon kijk op de website: [www.phyleon.nl](http://www.phyleon.nl)