



TeamverSterker

Met inzicht aan de slag!

VANDERHEK | METHODOLOGISCH ADVIESBUREAU

Vrijwel alles in organisaties komt tot stand door samenwerking in teams. Zonder teamwerk geen organisatie!

Tijdens teambesprekingen overleggen teamleden met elkaar over allerlei onderwerpen, brengen zij ideeën in, uiten zij kritiek over bepaalde ontwikkelingen, evalueren zij programma's etc., met als doel het verbeteren van de kwaliteit en het verhogen van de tevredenheid: bij uw klanten, opdrachtgevers, leerlingen, ouders, afnemers, patiënten.

Maar de basis voor het boeken van de gewenste resultaten ligt in de handen van uw team(s).

Om in kaart te brengen hoe gemotiveerd uw team is en waar mogelijke knelpunten worden ervaren heeft VANDERHEK de TeamverSterker scan ontwikkeld.

Met deze scan biedt u uw team de kans om te leren, nog beter te worden en te investeren in de eigen kwaliteiten. Waarmee u niet alleen uw team versterkt, maar ook de mogelijkheid tot het behalen van uw organisatie-doelstellingen vergroot.



Wat is een team?

Een team is meer dan een groep mensen die samenwerkt: een team is een groep van personen met elkaar aanvullende vaardigheden, die verbonden zijn door een gezamenlijke visie, een gezamenlijk resultaat en een gezamenlijke benadering, waarvoor zij zichzelf wederzijds verantwoordelijk houden.

Maar veel 'team'-leden ervaren hun team niet als team (met een gemeenschappelijk doel, gemeenschappelijke producten/diensten en collectieve verantwoordelijkheid voor het behalen van de resultaten), maar meer als een groep, bestaande uit kleine werkverbanden (bijvoorbeeld twee mensen, buddy-samenwerking over teamgrenzen heen of bestaande uit losse individuen met ieder een eigen resultaatgebied).





Doel: van centraal aangestuurde naar zelfstandig functionerende teams

Teams krijgen steeds meer de opdracht zelfstandiger te werken: soms zelfsturend, maar in elk geval in staat om zelf taken op te pakken.

De TeamverSterker scan richt zich bij deze organisatietransitie vooral op de 3 kernthema's: *openheid naar elkaar, elkaar kunnen en durven aanspreken en resultaatgerichtheid.*

De feedback over de samenwerking leert medewerkers (zelf)reflectie te ontwikkelen en na te denken over de organisatie van hun team.



Resultaat TeamverSterker scan

Met het toepassen van de TeamverSterker scan wordt bereikt dat teams, over de verschillende sectoren heen, meer open en meer resultaatgericht gaan (samen)werken. Het besef ontstaat dat het effectief en efficiënt kan zijn om elkaar meer op te zoeken om een goed resultaat te kunnen behalen.

Op een zeer laagdrempelige wijze worden de drie belangrijkste kenmerken voor succesvol teamwerk vergroot en daarmee het team versterkt. Met als resultaat:

- ✓ meer inzicht dat het helder formuleren van de teamfocus/primaire taak voorwaarde is om als team te kunnen werken (wat bindt ons?);
- ✓ meer inzicht in hoe je elkaar als team kunt en moet gebruiken om de doelstellingen/resultaten te behalen;
- ✓ meer inzicht dat daadwerkelijk open en resultaatgericht werken op teamniveau vereist dat je elkaar aanspreekt op gedrag en resultaat;
- ✓ meer inzicht in hoe het bereiken van de ambitie (op markt-, sector- of teamniveau) en de kernwaarden met elkaar samenhangen.

Met de TeamverSterker scan investeert u niet alleen in uw medewerkers, maar ook in uw uiteindelijke doel: het behalen van uw bedrijfsdoelstellingen.



Voorbeeld vragenlijst en rapport

		NOOIT							ALTIJD
1	Ik sta open voor nieuwe ideeën								
2	Ik spreek mij uit over hoe we met elkaar omgaan in ons team								
3	Ik bewaak de kwaliteit van mijn werk								
4	Ik waardeer afwijkende ideeën van anderen								

			NOOIT						ALTIJD
1	Als team staan wij open voor nieuwe ideeën	Werkelijk							
		Ideaal							
2	Ons team spreekt zich uit over hoe we met elkaar omgaan	Werkelijk							
		Ideaal							
3	De kwaliteit van het werk wordt door ons team bewaakt	Werkelijk							
		Ideaal							
4	Afwijkende ideeën worden binnen ons team gewaardeerd	Werkelijk							
		Ideaal							

Resultaat gerichtheid

