



INTERPERSONAL STYLE PROFILE

VANDERHEK | METHODOLOGISCH ADVIESBUREAU

Het is voor organisaties van belang om zich te blijven ontwikkelen en verbeteren, zodat er efficiënter gewerkt kan worden. Leidinggevenden spelen daarbij een belangrijke rol. Zij leiden de veranderingen in organisaties en zijn tegelijkertijd vaak onderwerp van de verandering zelf. Om effectief en wenselijk leiderschap te handhaven of te verbeteren is positieve en ondersteunende feedback van essentieel belang. Een van de mogelijkheden om gerichte feedback op het functioneren van de leidinggevenden te verzamelen is het inzetten van een instrument voor zelfevaluatie gecombineerd met een 360 graden feedback-module: de Interpersonal Style Profile (ISP).



Interpersonal Style Profile

De ISP richt zich op leidinggevenden/professionals/adviseurs met een behoefte aan persoonlijke ontwikkeling in hun rol in plaats van binnen hun rol. Door de ISP wordt een scherper inzicht verkregen in de persoonlijke stijl en de discrepanties en overeenkomsten tussen het zelfbeeld en het beeld van anderen.

Het doel van de ISP is te helpen in de verdere ontwikkeling als leidinggevende/professional/adviseur.

De leidinggevende/professional/adviseur beoordeelt zichzelf en verzoekt - de zelf te selecteren - waarnemers hun indruk over hem/haar te geven. Waarnemers kunnen zijn: leidinggevende(n), collega's, medewerkers en familie/vrienden.

De resultaten van de feedback worden gebruikt voor reflectie en voor het opstellen van leerdoelen en van een plan van aanpak met als uiteindelijke doel de ontwikkeling en verbetering van het functioneren.

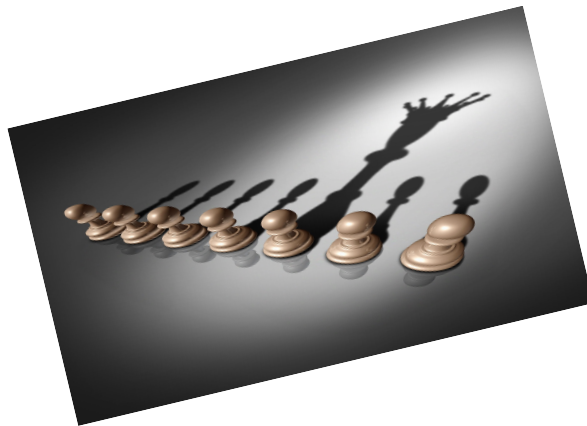
De ISP-rapportage en een evaluatieproces zijn daarbij complementair:

- ✓ zonder evaluatieproces mist de rapportage de kracht van een afgewogen synthese met afspraken over de toekomst; en
- ✓ zonder goede rapportage mist het evaluatieproces diepgang.



De voordelen

- ✓ Geeft inzicht in hoe anderen u waarnemen en hoe consistent uw zelf-perceptie is met die van uw waarnemers;
- ✓ Een verschil tussen hoe u uzelf ziet en hoe u door anderen wordt gezien, kan leiden tot waardevolle inzichten;
- ✓ Helpt u om anderen te begrijpen;
- ✓ Inzicht in uw persoonlijkheid zal leiden tot betere prestaties in uw rol.



Afname ISP

Het invullen van de vragenlijst duurt maximaal 20 minuten; online.
Een week na sluitingsdatum wordt gerapporteerd.

De door u geselecteerde waarnemers zullen door ons worden uitgenodigd de vragenlijst online in te vullen.

Voor een zinvolle feedback zijn er minimaal 7 tot maximaal 10 ingevulde waarnemers-lijsten nodig. Indien van de verschillende categorieën (medewerker(s), collega's, familie, vrienden en bekenden) slechts 1 persoon van een categorie de lijst heeft ingevuld worden er in verband met de anonimiteit categorieën samengevoegd (met uitzondering van de categorie leidinggevende).

Voor het evaluatieproces kan VANDERHEK een beroep doen op een uitgebreid netwerk van deskundigen op dit gebied.

- 
- Excellent
 - Very good
 - Good
 - Average
 - Poor

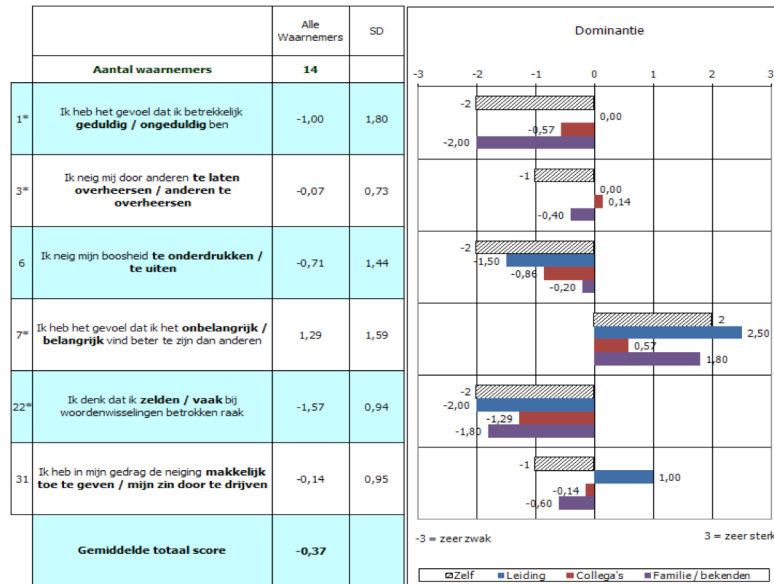


Voorbeeld ISP-vragenlijst en ISP-rapport

1.	Ik heb het gevoel dat ik geduldig ben	3 2 1 0 1 2 3	geduldig ben
2.	Ik denk dat ik ertoe neig het gezelschap van anderen te zoeken	3 2 1 0 1 2 3	te mijden
3.	Ik denk dat ik de neiging heb anderen te overheersen	3 2 1 0 1 2 3	mij door anderen te laten overheersen

1. Dominantie

De mate waarin u uzelf ziet en hoe anderen u als dominant ervaren. Is het voor u gemakkelijk om u ondergeschikt op te stellen of hebt u de neiging uw mening voorop te stellen. Hoe wordt dit door anderen ervaren, en wat is hun ervaring met de ruimte die u hen geeft.



Overzicht van de gemiddelde scores op de 6 dimensies

In dit radardiagram worden de gemiddelde scores van de verschillende categorieën Waarnemers (inclusief Zelfscore) per dimensie weergegeven, zodat u deze met elkaar kunt vergelijken.

